



Sustainability Report 2024

“TOGETHER WE CAN DO SO MUCH MORE”

Voorwoord Duurzaamheidsverslag NPRC

Een gezamenlijke koers naar een duurzame toekomst

Beste lezer,

Met trots presenteren wij ons eerste duurzaamheidsverslag, over het jaar 2024. Als coöperatie van binnenvaartondernemers zijn wij ons bewust van onze verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een toekomst waarin duurzaamheid centraal staat. Dit verslag biedt een overzicht van onze inspanningen, prestaties en ambities op het gebied van duurzaamheid in 2024. Hiermee willen wij niet alleen transparantie bieden, maar ook inspireren en motiveren tot verdere stappen richting een klimaatneutrale binnenvaart.

Waarom duurzaamheid (MVO) bij NPRC centraal staat

Duurzaamheid is geen trend, maar een noodzaak. Er zijn grote uitdagingen door klimaatverandering maar ook door de schaarste aan grondstoffen. Dit raakt ook onze sector en vraagt om concrete actie. Wij geloven dat verduurzaming van de binnenvaart niet alleen begint bij het formuleren van ambities, maar vooral ook bij het nemen van tastbare en haalbare maatregelen. Het is onze overtuiging dat elke stap, hoe klein ook, bijdraagt aan een positieve verandering.

Onze leden: de motor achter verandering

Onze coöperatie bestaat uit ondernemers die exclusief voor NPRC varen. Zij vormen het kloppend hart van de organisatie en zijn de drijvende kracht achter de realisatie van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Door hun betrokkenheid, inzet en vakmanschap kunnen wij gezamenlijk werken aan een schonere en efficiëntere binnenvaart. Samen met onze leden investeren wij in innovatie, alternatieve brandstoffen en zetten we ons zo actief in voor het verminderen van de uitstoot.

Duurzaamheidsvouchers en alternatieve brandstoffen

Een belangrijk instrument dat wij inzetten om onze leden te ondersteunen in hun duurzaamheidsambities zijn de 'NPRC-duurzaamheidsvouchers' waar leden sinds 2023 gebruik van kunnen maken. Deze vouchers zijn een bijdrage die de leden kunnen inzetten voor het verduurzamen van hun schip, waaronder de aandrijfsystemen en energiebesparende technologieën. Daarnaast promoten wij het gebruik van schonere brandstoffen, zoals HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), waarmee al aanzienlijke stappen zijn gezet richting een vermindering van CO₂-uitstoot binnen onze vloot en voor onze klanten.

Duurzaamheid als kern van onze visie, missie en strategie

NPRC heeft duurzaamheid nadrukkelijk verankerd in haar bedrijfsstrategie. Wij zijn ons ervan bewust dat alleen een structurele en integrale aanpak op lange termijn leidt tot blijvende impact. Zo hebben we sinds 2023 een duurzaamheidsprogramma lopen onder de naam Greenwave met heldere doelen geformuleerd waar we organisatiebreed naartoe werken. Deze doelen hebben we doorgezet in onze recent (in 2025) vastgestelde strategie, die de komende vijf jaar richtinggevend zullen zijn voor ons handelen.

- **20% reductie van CO₂-uitstoot:** Wij streven naar een vermindering van onze totale CO₂-emissie met 20% ten opzichte van het referentiejaar 2023.
- **20% van de vloot voldoet aan emissienormen of is ZE-ready:** Onze ambitie is om binnen vijf jaar minimaal 20% van onze vloot te laten voldoen aan de nieuwste emissienormen of geschikt te maken voor zero-emissie varen.

Voorwoord Duurzaamheidsverslag NPRC

Samenwerking: de sleutel tot succes

Duurzaamheid is een gedeelde verantwoordelijkheid. NPRC werkt nauw samen met klanten, beleidsmakers, kennisinstellingen en andere partners in de logistieke keten. Door de krachten te bundelen en kennis te delen, ontstaan er innovatieve oplossingen die de hele sector vooruit helpen. Het WEVA project met het eerste nieuwbouw elektrisch aangedreven waterstofschip van Harm Lenten, het ms Antonie, is hier een mooi voorbeeld van.

Erkenning en waardering

In dit eerste duurzaamheidsverslag willen wij uitdrukkelijk onze waardering uitspreken voor alle leden, collega's, klanten en partners die het afgelopen jaar hun bijdrage hebben geleverd aan het realiseren van onze ambities. Dankzij hun inzet en betrokkenheid is NPRC in staat om haar doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te realiseren.

Kijken naar de toekomst

We houden de blik op de toekomst gericht. Onze koers is helder: iedere dag blijven wij ons inzetten voor duurzaamheid, innovatie en samenwerking in de binnenvaartsector. We zijn ervan overtuigd dat we samen veel meer kunnen bereiken dan alleen. De reis naar een klimaatneutrale binnenvaart is begonnen en wij nodigen u uit om mee te denken, mee te doen en mee te sturen.

Laat dit verslag een bron van inspiratie, transparantie en motivatie zijn. Samen bouwen we aan een toekomst waarin onze sector niet alleen economisch vitaal is, maar ook een positieve bijdrage levert aan mens, milieu en maatschappij.

Met vriendelijke groet,

Femke Brenninkmeijer en Arno Treur



Inhoudsopgave

▼ Wie zijn wij en wie zijn onze stakeholders?

05

Algemene intro	06
Uitstoot	07
Stakeholders	08

▼ Onze benadering van duurzaamheid

09

Achtergrond	10
Dubbele materialiteitsanalyse	11
Ambities 2030 & klimaatneutraal 2025	12

▼ Materiele thema's

13

Klimaatverandering	14
<i>Vergroeningsvouchers & HVO toepassingen</i>	14
<i>Zero-emissie: algemeen</i>	15

<i>WEVA-project</i>	16
<i>Weersinvloeden en noodplannen</i>	17
<i>CO₂ neutrale kantoren</i>	18
Primaire arbeidsvoorwaarden	19
Veiligheid en gezondheid	20
Veiligheid en gezondheid waardenketen	21
Persoonlijk veiligheid en gezondheid	22
Organisatiecultuur & Bedrijfsthiek	23
Verantwoordelijkheid in de keten	24

▼ Facsheet

25

▶ **Wie zijn wij en wie zijn
onze stakeholders?**

01



Algemene introductie

NPRC is een coöperatie van droge bulk binnenvaartondernemers met meer dan 160 leden. Deze leden varen exclusief voor NPRC. NPRC heeft een diverse vloot, variërend van schepen met een laadvermogen van minder dan 750 ton tot schepen met een laadvermogen van meer dan 4.000 ton.

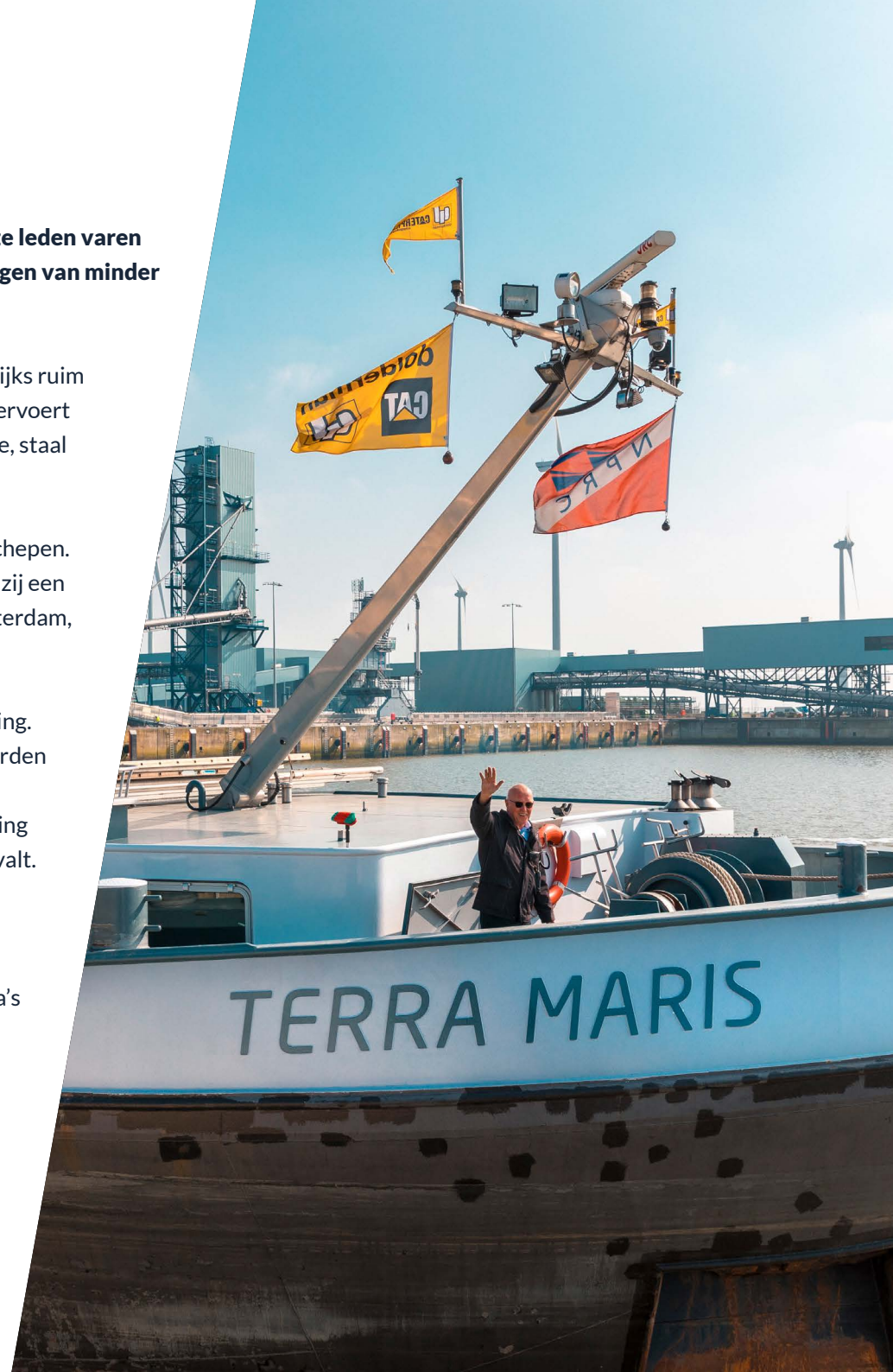
Met deze en andere schepen, waaronder relatieschepen en een flexibele schil, vervoert NPRC jaarlijks ruim 14 miljoen ton lading voor diverse voornamelijk industriële klanten in Noordwest-Europa. NPRC vervoert agrarische producten, kunstmesten, staal, zout en andere grondstoffen voor de chemische industrie, staal industrie, agrarische sector, etc.

Als logistiek dienstverlener richt de kantoororganisatie zich voornamelijk op het bevrachten van schepen. Daarmee waarborgt NPRC de continuïteit van de transportstromen van haar klanten én faciliteert zij een stabiel inkomen voor haar leden. Om dit optimaal te organiseren beschikt NPRC over teams in Rotterdam, Antwerpen, Doornik, Duisburg en Mannheim.

Naast de lading die NPRC op basis van contracten met klanten vervoert, verzorgen wij ook spotlading. Spotlading betreft transporten die niet op langetermijncontracten zijn gebaseerd, maar flexibel worden ingezet afhankelijk van de actuele vraag. Dit kan gaan om incidentele opdrachten van klanten, om transporten die wij uitvoeren voor concullega's die tijdelijk capaciteit tekortkomen, of om extra lading voor bestaande contractklanten wanneer een specifiek transport buiten de contractvoorwaarden valt.

Naast de lading die NPRC vervoert middels de schepen van haar leden, vervoeren wij ook lading middels niet-aangesloten leden. Dit betreft zowel relatievaarders, oftewel schippers die wij goed kennen en op regelmatige basis inschakelen om lading voor NPRC te vervoeren, als onze concullega's wanneer wij een schip nodig hebben om bepaalde lading te vervoeren; als vrije schippers die wij incidenteel inschakelen om lading te vervoeren.

Deze schepen varen op alle vaarwegen, rivieren en kanalen, in Noordwest-Europa. De laad- en loslocaties bevinden zich vrijwel altijd in een industriële omgeving, met name havens (zowel zeehavens als binnenhavens). De rivieren en kanalen doorkruisen zowel stedelijk gebied, landelijk gebied als industrieterreinen.



Uitstoot

Duurzaamheid is een centraal en strategisch thema voor NPRC. NPRC legt de focus op de CO₂-uitstoot van de schepen van zowel leden als niet-leden die in opdracht van NPRC varen.

NPRC is een coöperatie van binnenvaartondernemers. Dit veronderstelt dat de uitstoot van de leden van NPRC onderdeel is van scope 1 en/of scope 2, uitstoot van coöperatie NPRC.

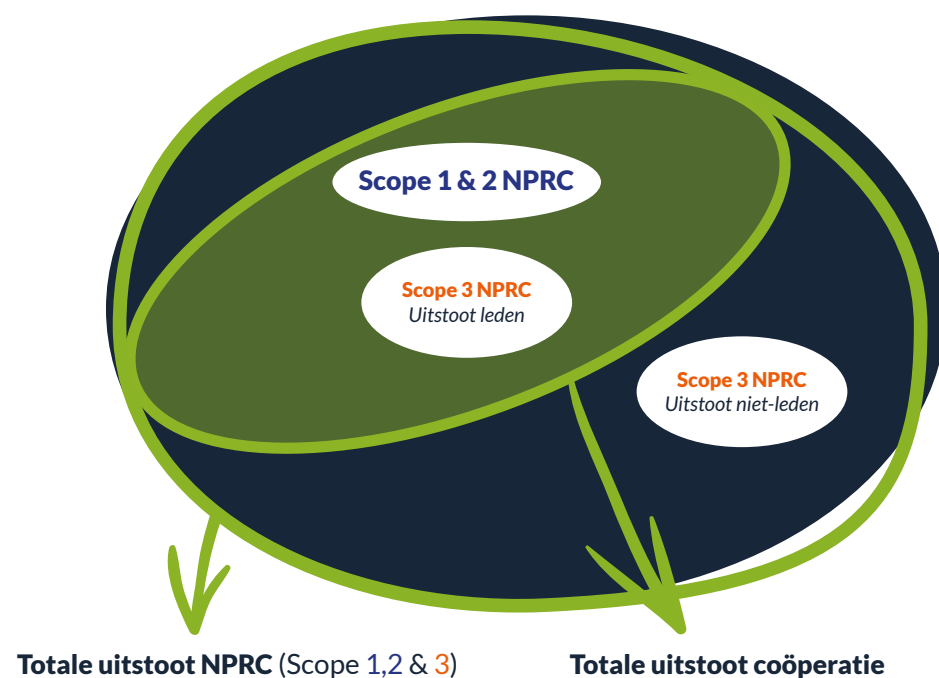
Formeel is dit niet zo. Formeel zijn de leden van NPRC, leverancier aan NPRC. Daarmee zijn de leden de vervoerder. En valt de uitstoot van het schip van het lid c.q. de vervoerder, in de scope 1 uitstoot van het lid c.q. de vervoerder. Deze uitstoot is onderdeel van de scope 3 uitstoot van NPRC, waarbij NPRC de Logistiek Service Provider (LSP) is. Naast de uitstoot van de leden, maakt ook de uitstoot van alle niet-leden die NPRC inzet om haar lading te vervoeren, onderdeel uit van de scope 3 uitstoot van NPRC.

De scope 1 en scope 2 uitstoot van NPRC zelf, betreft de uitstoot die direct gerelateerd is aan de activiteiten van NPRC als Logistiek Service Provider. Dit betreft de uitstoot van de vijf kantoren van NPRC en de ruim 50 medewerkers die op deze kantoren werken. Daarbij bedraagt de uitstoot van de kantoororganisatie minder dan 1% van de totale uitstoot.

De totale uitstoot van NPRC wordt bepaald aan de hand van deze drie onderdelen:

- (1) kantoororganisatie:** emissies van de kantoren en medewerkers;
- (2) leden:** emissies van schepen die exclusief voor NPRC varen;
- (3) niet-leden:** emissies van schepen die NPRC aanvullend inzet.

NPRC is zich ervan bewust dat juist vanwege ons coöperatieve model en onze rol als schakel in de logistieke keten, de uitstoot van onze leden door externe stakeholders wordt gezien als 'de uitstoot van coöperatie NPRC'. Dit duurzaamheidsverslag en de inspanningen die NPRC doet op het thema verduurzaming, richten zich met name op de uitstoot van onze leden. Tegelijkertijd valt de uitstoot van de kantoororganisatie binnen de directe invloedssfeer van NPRC. Daarnaast heeft NPRC als kantoororganisatie een voorbeeldfunctie richting haar leden. NPRC is ervan overtuigd dat zonder 'practice what you preach' het onmogelijk is om leden of andere stakeholders te bewegen om stappen te zetten op het gebied van duurzaamheid. NPRC zet daarom ook nadrukkelijk in op de verduurzaming van haar kantoororganisatie.



Stakeholders

De uitstoot van NPRC maakt onderdeel uit van de scope 3 uitstoot van onze **klanten/verladers**. De goederen die NPRC vervoert, zijn vaak de ingaande en uitgaande goederenstromen die samenhangen met hun productieproces en of handelsstromen. Bij die productieprocessen wordt vaak in absolute hoeveelheden veel CO₂ en andere uitstoot gegenereerd. Deze verladers en hun stakeholders hechten belang aan inzicht in en vermindering van hun scope 3 uitstoot.

NPRC heeft de verantwoordelijkheid om goed werkgeverschap te tonen aan haar eigen **medewerkers**. Deze verantwoordelijkheid zit op de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Maar daarnaast ook op het bieden van een (sociaal) veilige werkomgeving, het bieden van kansen om zich te ontplooiën en ontwikkelen en het geven van waardering en eerlijke feedback.

Onze **leden** zijn zelfstandig ondernemers en hebben de verantwoordelijkheid voor hun eigen (familie)bedrijf, vaak inclusief één of enkele medewerkers aan boord van het schip. NPRC heeft de verantwoordelijkheid zich in te spannen dat zij ten minste een marktconform inkomen kunnen genereren. Maar ook om hen te informeren en stimuleren over thema's rondom veiligheid en gezondheid.

Met **relatievaarders** heeft NPRC geen schriftelijke, langlopende overeenkomst. Wel heeft NPRC een langlopende relatie met deze schippers. In onze sector worden dergelijke relaties als zeer waardevol ervaren. Dergelijke relaties bieden wel degelijk over en weer rechten en plichten. NPRC onderschrijft dit. Daarnaast maakt de uitstoot van de transporten die deze relatievaarders voor NPRC uitvoeren, een substantieel onderdeel uit van de totale CO₂-footprint van NPRC.

De CO₂-, stikstof- en fijnstof-uitstoot van onze schepen en het geluid, wordt ervaren door de mensen die zich dicht in de omgeving van de schepen bevinden. Het zwaartepunt hiervan betreft mensen in de havens, daarom heeft NPRC diverse havenbedrijven geïdentificeerd als de representanten van de **getroffen gemeenschappen**.

De directie van de NPRC wordt gevoerd door de CEO en CFO. Deze personen zijn ook de bestuurders van de coöperatie. Het extern toezicht vindt plaats door de **Raad van Commissarissen**. Zij zien toe op de strategie en resultaten van NPRC, maar ook op de gevolgen van de bedrijfsvoering van NPRC voor alle stakeholders en de afwegingen die hierin gemaakt worden. Naast de financiële gevolgen, zijn andere gevolgen waaronder duurzaamheid, hierin in toenemende mate relevant.



▶ Onze benadering van duurzaamheid



Achtergrond

De missie van NPRC is het vervullen van een voortrekkersrol in de Europese binnenvaart en het leiden van diverse ontwikkelingen binnen onze sector, waaronder duurzaamheid. Onder het motto 'together we can do so much more'. Zeker als het gaat over de energietransitie in de binnenvaart, zijn wij ervan overtuigd dat dit alleen samen kan worden aangepakt. Samen met onze stakeholders, samen als private en publieke partijen, samen als bedrijven die betrokken zijn bij de logistieke keten in het algemeen en de binnenvaart in het bijzonder.

Coöperatie NPRC is zelf geen eigenaar van de schepen. De leden van de schepen zijn eigenaar van de schepen. Doordat deze schepen exclusief ter beschikking staan van NPRC, is NPRC in staat om aan verladers vervoerszekerheid te bieden. Als gevolg van dit model zijn het de leden van NPRC die besluiten over de investeringen die zij al dan niet doen om de uitstoot aan boord van schepen te verminderen, en ook de brandstof die zij bunkeren.

Dit ontslaat ons als coöperatie niet van onze verantwoordelijkheid. Gedreven door onze missie, willen wij meer dan ons fair share bijdragen aan de vergroening van onze activiteiten en de gehele logistieke keten, specifiek de vermindering van de CO₂-uitstoot van onze leden. Dit doen wij door onze leden maximaal te informeren, stimuleren en faciliteren om stappen te zetten op het gebied van verduurzaming.

Transparantie is daarbij een kernwaarde. Om die reden brengt NPRC dit duurzaamheidsverslag uit. NPRC is vanwege haar omvang niet verplicht op basis van de CSRD of andere wet- en regelgeving om een duurzaamheidsverslag uit te brengen. Gedreven door onze missie en vanwege het belang dat wijzelf en onze stakeholders hechten aan diverse van de onderwerpen die binnen de ESG-rapportage richtlijnen benoemd worden, hebben wij besloten om vrijwillig een 'light variant' duurzaamheidsverslag uit te brengen.

Hoewel dit duurzaamheidsverslag gestructureerd is opgebouwd, en het proces om te komen tot dit verslag dezelfde stappen heeft gevolgd die de CSRD voorschrijft, is dit verslag geen formele CSRD-rapportage. Er heeft geen externe audit plaats gevonden op dit verslag.

NPRC heeft de versoepelingen van diverse verslaggevingsregels op het gebied van duurzaamheid, zoals aangekondigd in het Omnibus-pakket vanuit de EU per begin 2025, aangegrepen om wél een gestructureerde rapportage op te zetten, maar zich binnen die rapportage uitsluitend te richten op de onderwerpen die NPRC zelf als relevant ziet en door onze stakeholders als relevant worden onderkent. NPRC maakt gebruik van de ruimte die het Omnibus-pakket (EU, 2025) biedt voor vereenvoudigde rapportage. Binnen dit kader richt NPRC zich op de thema's die voor de coöperatie en haar stakeholders het meest relevant zijn.

NPRC is ervan overtuigd dat structurele verduurzaming van onze sector en onze eigen activiteiten alleen gezamenlijk tot stand kan komen. Juist daarom willen wij middels dit verslag aan onze partners laten zien wat onze visie is en wat onze ambities zijn. Maar ook welke uitdagingen wij zien. En met name welke concrete stappen wij gezet hebben en gaan zetten in de komende jaren.



“NPRC vervult een voortrekkersrol in de Europese binnenvaart. Wij leiden de ontwikkelingen in digitalisering, duurzaamheid en integratie met de supply chains van de Europese industrie”

Dubbele Materialiteitsanalyse

In het kader van haar CSRD-rapportage heeft NPRC een Dubbele Materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd. Hiermee hebben we de materiele thema's bepaald waarop gerapporteerd wordt in dit rapport volgens de ESRS-standaarden.

De analyse beoordeelt thema's vanuit twee invalshoeken:

- **Impactmaterialiteit:** de invloed van NPRC op mens en milieu;
- **Financiële materialiteit:** de impact van duurzaamheidsthema's op NPRC zelf.

Voor de analyse is input verzameld van zowel interne als externe stakeholders, waaronder verladers (klanten), leden (schippers), relatievaarders, havenbedrijven, de Raad van Commissarissen en medewerkers. Zeven thema's zijn als materieel beoordeeld en worden verder behandeld in hoofdstuk 3.

Daarnaast zijn enkele thema's beoordeeld als niet materieel, met de volgende onderbouwing:

Omgeving (Environment)

Verontreiniging (E2), watergebruik en marine hulpbronnen (E3), biodiversiteit en ecosystemen (E4) en grondstoffengebruik en circulaire economie (E5) zijn onvoldoende materieel bevonden. Verontreiniging is binnen de binnenvaartsector beperkt relevant vanwege het zeer lage risico op waterlozingen en de minimale impact van eventuele olie lekkages. NPRC gebruikt en loost geen significante hoeveelheden water en maakt zelf geen gebruik van mariene hulpbronnen. Omdat deze thema's geen impact hebben op of door NPRC, zijn ze als niet materieel aangemerkt.

Verder is biodiversiteit als niet relevant aangemerkt, aangezien de directe impact op ecosystemen minimaal is, kijkend naar de binnenvaartsector. Eventuele negatieve effecten, zoals uitstoot van verontreinigende stoffen, hebben vooral betrekking op klimaatverandering en slechts indirect op de biodiversiteit. Daarnaast maakt NPRC nihil gebruik van grondstoffen als gebruiker of producent.

Sociaal

Getroffen gemeenschappen (S3) is eveneens als niet-materieel bestempeld. NPRC kan vanuit haar rol in de waardenketen op dit thema geen invloed uitoefenen waardoor significante impact wordt uitgesloten. Wel ondervinden particuliere schippers steeds meer last van het verdringen van ligplaatsen door lokale gemeenschappen. De financiële effecten voor NPRC worden echter als zeer klein beschouwd.



Ambities 2030 & klimaatneutraal 2025

Onlangs (juni 2025) heeft NPRC haar strategie voor 2026-2030 vastgesteld. Verduurzaming loopt als een groene lijn door de strategie heen. Naast CO₂-neutrale kantoren in 2030 zijn er twee aanvullende duurzaamheidsdoelen opgenomen in de nieuwe strategie.

Klant-gedreven innovatie en impact

Doelstelling: 20% reductie van CO₂-emissies

NPRC wil een bijdrage leveren aan de duurzaamheidsdoelstellingen van klanten en sector door eigen CO₂-emissies te verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2023. Het gaat hierbij om de CO₂-utistoot van onze vloot.

Voor 2024 zien we dat het gebruik van HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) toeneemt binnen de vloot en dat dit al een positief effect laat zien op de CO₂-emissies. Daarnaast zijn we ons gaan inzetten op een juiste registratie van het brandstofverbruik bij onze leden om meer met primaire data te kunnen rekenen. Verder heeft NPRC in 2023 verduurzamingsvouchers uitgekeerd aan haar leden. Tot eind 2026 hebben onze leden de tijd om deze te verzilveren. De structurele besparing van deze vouchers wordt geregistreerd en zal eveneens een bijdrage leveren aan de reductie-doelstelling.

Robuuste en diverse vloot

Doelstelling: 20% van de vloot voldoet aan emissienormen of is Zero-emissie (ZE)-ready

Gedachte hierachter is het realiseren van een aantrekkelijke vloot voor eigen continuïteit en voor de logistieke sector als geheel. Op die manier willen we als NPRC bijdragen aan klimaatneutraliteit in 2050.

De eisen aan de emissienormen en ZE-ready schepen volgen we volgens de geldende wet- en regelgeving, zoals de EU Taxonomy. Daarnaast volgen wij de laatste ontwikkelingen op gebied van REDIII en ETS-2 op de voet.





Materialie thema's

03

Klimaatverandering

Verduurzamingsvouchers & HVO toepassingen

Bij NPRC geloven we dat verduurzaming van de binnenvaart niet alleen begint bij ambitie, maar vooral bij concrete actie. De afgelopen jaren hebben we dan ook geïnvesteerd in het versnellen van de energietransitie binnen de vloot. Daarbij spelen twee instrumenten een rol: het inzetten van verduurzamingsvouchers voor structurele technische verbeteringen aan boord bij alle leden en het gebruik van HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) als alternatieve brandstof.

HVO als alternatieve brandstof

HVO is een hernieuwbare dieselvariant welke wordt geproduceerd vanuit reststromen zoals gebruikte plantaardige olie. De brandstof is direct inzetbaar in bestaande motoren, waardoor leden zonder ingrijpende aanpassingen hun footprint kunnen verlagen. Inmiddels is binnen de NPRC-vloot 1 miljoen liter HVO100 gebunkerd. Samen met klanten en bunkerstations hebben we verschillende pilots en projecten opgezet om duurzame transportoplossingen te testen en de uitstoot in de transportketen te verminderen.

Verduurzamingsvouchers

Daarnaast zijn de verduurzamingsvouchers een belangrijke stimulans en katalysator gebleken voor structurele technische en emissiebesparende verbeteringen aan boord. Denk aan toepassingen als motor upgrades, nabehandelingssystemen, efficiëntere schroeven en zonnepanelen. Deze aanpassingen leiden niet alleen tot minder verbruik aan brandstof, dus CO₂ vermindering, maar verminderen ook emissies zoals NOx en fijnstof. Vanaf de start tot 31 december 2024 zijn in totaal 49 vouchers verzilverd. De investeringen hebben geleid tot de volgende gemiddelde besparing:

Effect verduurzamingsvouchers

6,1%

CO₂-Reductie

6,3%

Brandstof per liter

27%

NOx

28%

PM

Resultaten 2024

In 2024 realiseerde NPRC een reductie van 8% CO₂-uitstoot ten opzichte van 2023 voor de CO₂-eq kg per ton.km. Hierbij is gekeken naar leegvaart en beladen vaart. Deze daling is deels het gevolg van een toename in het gebruik van primaire data, wat de metingen nauwkeuriger maakt, maar niet automatisch leidt tot minder uitstoot. Daarbij verstaan we onder primaire data, dat de brandstofverbruiken op reis niveau doorgegeven is. Mocht er geen primaire data beschikbaar zijn dan maken we gebruik van secundaire data in de vorm van standaardkengetallen voor de sector.

Tegelijkertijd is er ook daadwerkelijk besparing gerealiseerd, met name door het toenemende gebruik van HVO door onze leden en voor een klein deel door de vouchers. In 2024 komt de uitstoot uit op 21 gram CO₂ per tonkilometer. Dit is de CO₂-uitstoot waarbij per transport is gekeken naar de leegvaart en beladen vaart. Dat is 32% lager ten opzichte van het standaardkengetal van 31 gram CO₂ per tonkilometer, waarmee gewoonlijk wordt gemeten in de sector. Bij de berekening van CO₂-uitstoot hebben we gekeken naar de Well to Wheel (WTW) keten: van bron tot uitlaat. Voor verdere details wordt verwezen naar het [factsheet op bladzijde 27/28](#).

Zero-emissie: algemeen

Binnenvaartpartijen hebben de Green Deal Zeevaart, Binnenvaart en Havens in 2019 ondertekend, in lijn met de Europese verduurzamingsdoelstellingen uit het Fit for Fifty-five pakket. Twee van de meest concrete doelstellingen uit de Green Deal Binnenvaart zijn:

- 1. Emissieloze binnenvaart in 2050;**
- 2. 150 emissieloze binnenvaartschepen in 2030.**

Wat de brandstof van de toekomst voor de binnenvaart gaat worden, is momenteel onzeker. De algehele tendens lijkt te zijn dat voor kortere afstanden batterij-elektrisch varen meer geschikt lijkt; voor langere afstanden lijkt waterstof-elektrisch varen meer geschikt. Er zijn diverse mogelijkheden om waterstof aan boord van schepen te bunkeren: gecomprimeerd, vloeibaar of gebonden aan een andere stof; en in een vaste opslag aan boord of in verwisselbare containers. Ook wat betreft het omzetten van waterstof in voorstuwing bestaan diverse opties. Via verbranding of via omzetting in elektriciteit.

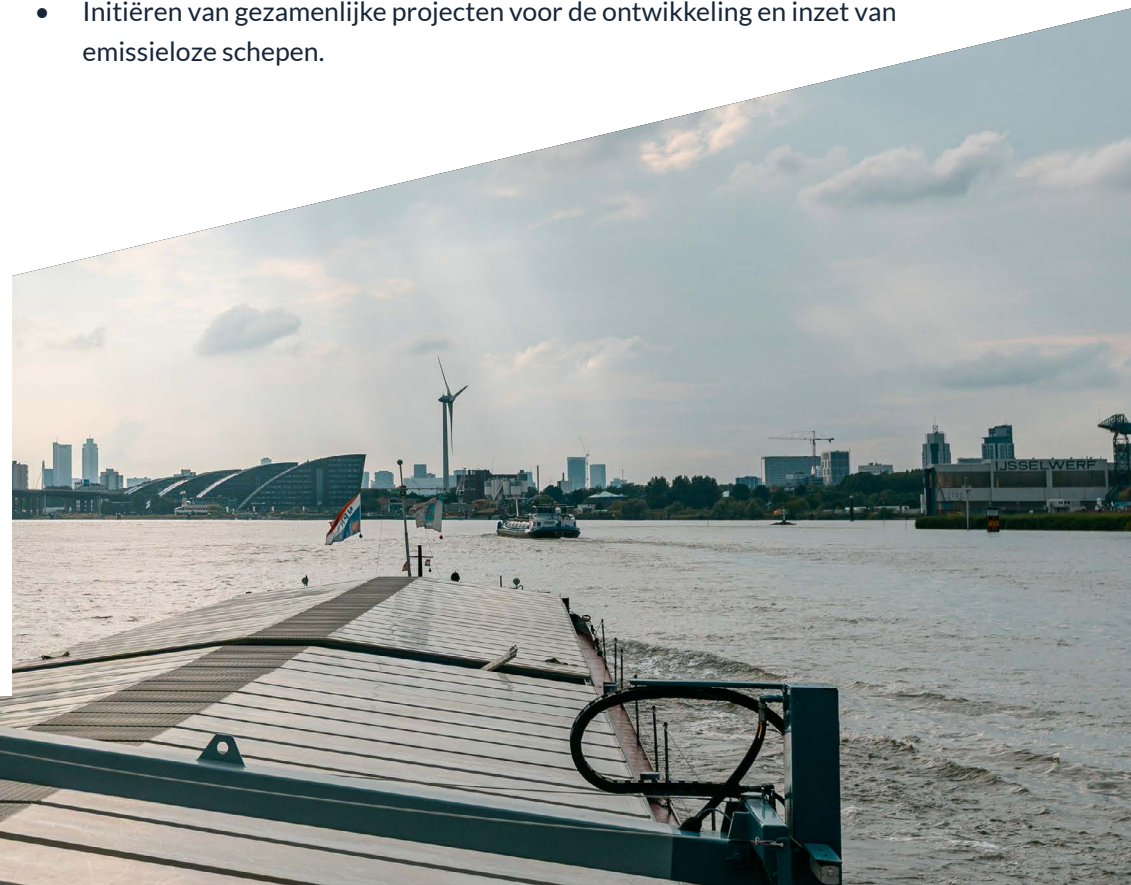
De transitie naar een emissieloze binnenvaart bevindt zich in de beginfase. In deze fase is de regelgeving nog beperkt of in ontwikkeling. Daarnaast wordt ervaring opgedaan met de technische mogelijkheden en zijn deze technische mogelijkheden nog in ontwikkeling. In deze fase zijn pilotprojecten substantieel duurder en risicovoller dan conventionele binnenvaart.

In deze fase is nog geen walinfrastructuur aanwezig om zero-emissie brandstof te leveren aan de binnenvaart, deels omdat de vraag nog ontbreekt. Eén van de redenen voor het ontbreken van de vraag, is het ontbreken van de walinfrastructuur. Een andere reden voor het ontbreken van de vraag, is de meerprijs van zero-emissie brandstof, specifiek waterstof.

Daarnaast zijn investeringen in zero-emissie schepen substantieel hoger dan in conventioneel aangedreven binnenvaartschepen. Middels diverse subsidiemogelijkheden, waaronder geld uit het Klimaatfonds en het Nationaal Groeifonds, draagt de overheid bij aan het overbruggen van deze meerkosten.

NPRC zet zich actief in om de overgang van pilotfase naar opschaling te versnellen door:

- Kennisdeling met leden en sectorpartners;
- Deelname aan en stimulering van samenwerkingsverbanden in de binnenvaartsector;
- Initiëren van gezamenlijke projecten voor de ontwikkeling en inzet van emissieloze schepen.



WEVA-project

NPRC is zeer nauw betrokken bij één van deze zero-emissie pilotprojecten: WEVA. We zijn er bijzonder trots op dat het eerste waterstof-elektrisch aangedreven nieuwbouw binnenvaartschip is gebouwd in opdracht van één van onze leden, Harm Lenten met zijn schip ms Antonie. Dit betrof een samenwerkingsverband tussen diverse partijen:

- **Nobian:** onze verlader én de leverancier van waterstof;
- **Lenten Scheepvaart:** eigenaar van het schip;
- **HyEnergie:** advies en comprimeren van de waterstof;
- **Concordia Damen Shipbuilding:** bouw van het schip;
- **NPRC:** coördinatie en logistiek partner.

Dit project is gestart in 2018. De toenmalige CEO van NPRC vroeg aan zijn gesprekspartner bij Nobian “wat komt daar uit de pijp?” Dat bleek niet-gecomprimeerde waterstof te zijn, een restproduct van het chloor-alkali proces van Nobian. Na het verkrijgen van de benodigde subsidies en het ondertekenen van langjarige vervoersovereenkomsten tussen Nobian, NPRC en Lenten Scheepvaart, is opdracht gegeven tot bouw van het schip en de bijbehorende wisselcontainers.

Het ms Antonie maakt gebruik van wisselcontainers, 3 aan boord en 3 aan de wal. Elke container bevat op 300 bar gecompriëerde waterstof. Aan boord wordt deze waterstof door brandstofcellen omgezet in elektriciteit. Met deze elektriciteit wordt een accupakket gevuld; het schip vaart op een elektromotor, gevoed vanuit het accupakket.

NPRC en de WEVA-partners communiceren transparant over de ervaringen en lessons learned in dit project. Dit met als doel dat deze kennis en ervaring gebruikt wordt om gezamenlijk met alle partijen die betrokken zijn bij de energietransitie van de binnenvaart, te komen tot een haalbare, schaalbare en betaalbare route richting een emissieloze binnenvaart in 2050.



Weersinvloeden en noodplannen

Klimaatverandering brengt steeds volatielere waterstanden met zich mee. Waar we in het verleden vaste patronen in het jaar zagen, zien we nu dat door het smelten van de gletsjers afhankelijker geworden zijn van de regen die valt, wat een veel grilliger patroon kent. Zowel hoog- als laagwater vormen een risico voor de betrouwbaarheid en veiligheid van logistieke processen. Binnen NPRC nemen we deze uitdagingen serieus en integreren we klimaatadaptieve maatregelen, zoals contingency plannen in onze dagelijkse praktijk en langetermijnstrategie.

Bij hoogwater staan infrastructuur, kades en vaarwegen onder druk. Dit vraagt om tijdige waarschuwing, aangepaste procedures en alternatieve logistieke routes. Laagwater aan de andere kant beperkt de bevaarbaarheid van rivieren, wat de beladingsgraad van schepen beïnvloedt en verstoringen in de toeleveringsketen kan veroorzaken. Door de waterstanden en mogelijke stremmingen proactief te monitoren en tijdig actie te ondernemen, vergroot NPRC de continuïteit van haar dienstverlening en wordt tegelijkertijd de milieu-impact van bijvoorbeeld onnodige wachttijden beperkt.

Een belangrijk onderdeel van onze aanpak is contingency planning. NPRC werkt noodscenario's uit voor zowel hoog- als laagwater, waarin onder andere alternatieve routes of modaliteiten worden vastgelegd. Deze plannen worden periodiek geëvalueerd en bijgesteld op basis van nieuwe inzichten en actuele data.

Naast contingency planning investeren we ook in monitoring via ons risk-monitor systeem. Dit systeem volgt de waterstanden op de geselecteerde vaste routes en geeft vooraf notificaties als de parameters overschreden dreigen worden. Hierdoor kan er vroegtijdig geanticipeerd worden op veranderende omstandigheden.

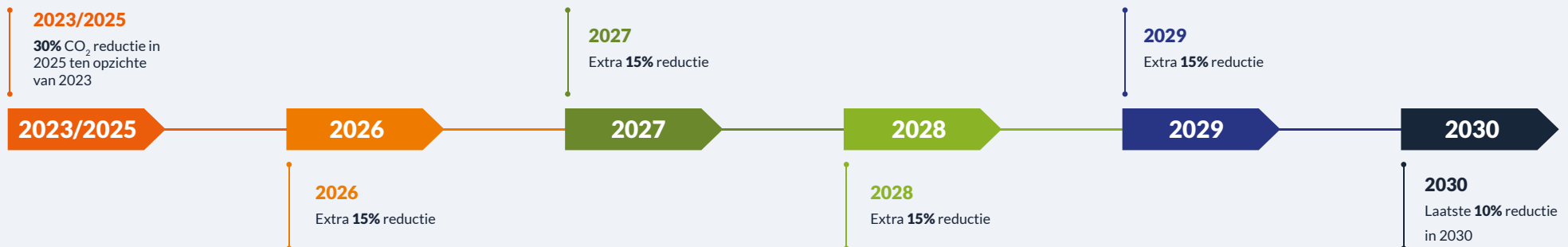
Tot slot vormt onze diverse vloot een cruciale schakel in onze klimaat adaptieve strategie. Door inzet op verschillende scheepstypen, van kempenaars tot koppelverbanden, blijft NPRC in staat flexibel in te spelen op uiteenlopende waterstanden en omstandigheden.



CO₂-neutrale kantoren

Als logistieke speler erkent NPRC haar verantwoordelijkheid om haar impact op het klimaat te beperken. Dit betreft niet alleen de uitstoot van de vloot, maar ook de uitstoot van de gebouwen en faciliteiten. NPRC heeft zich ten doel gesteld om al haar kantoren CO₂-neutraal te maken vóór 2030.

Ter ondersteuning van dit doel is het project CO₂-neutrale kantoren opgezet. Een multidisciplinaire projectgroep werkt met een pragmatische en iteratieve aanpak aan structurele emissiereducties. Daarbij wordt ingezet op een jaarlijkse reductie van circa 10 tot 15 procent van de uitstoot van de kantoorfaciliteiten. De routekaart voorziet in een reductie van 30 procent in 2025 ten opzichte van 2023, gevolgd door jaarlijkse aanvullende reducties van 15 procent in de periode 2026 tot en met 2029. De resterende reductie wordt in 2030 gerealiseerd.



Reeds gerealiseerde maatregelen

De afgelopen jaren zijn al diverse maatregelen uitgevoerd. Sinds 2020 maakt NPRC uitsluitend gebruik van elektrische leaseauto's. Alle kantoren zijn uitgerust met energiezuinige ledverlichting. Op het hoofdkantoor in Rotterdam zijn in samenwerking met de verhuurder zonnepanelen geplaatst die zowel het kantoor als laadpalen voor elektrische voertuigen van zonnestroom voorzien. Daarnaast worden alle kantoren volledig gevoed met 100 procent groene elektriciteit. Ook op het gebied van circulariteit zijn stappen gezet, waaronder afvalscheiding en bewuste inkoop, zoals duurzame beursmaterialen en relatiegeschenken.

Monitoring en impact

In 2023 was de totale uitstoot van alle NPRC-kantoren (Rotterdam, Mannheim, Duisburg, Antwerpen en Doornik) gelijk aan het gemiddelde verbruik van circa zeven Nederlandse huishoudens. Dit onderstreept zowel de beperkte omvang van de huidige uitstoot als de haalbaarheid van verdere reductie. Door gericht te blijven investeren in verduurzaming, verwachten wij deze uitstoot stapsgewijs te reduceren tot nul tegen 2030. In 2024 is de uitstoot van NPRC-kantoren gedaald met 4% van 139.235 kg CO₂ in 2023 naar 133.497 kg CO₂ in 2024. Ter referentie: dat is een daling van 8 Nederlandse huishoudens naar 7 Nederlandse huishoudens.

Primaire Arbeidsvoorwaarden

Beloningen medewerkers

Als coöperatie hanteren wij een andere structuur dan een traditioneel bedrijf of BV. Dit biedt zowel mogelijkheden als beperkingen. Wij vinden het essentieel dat alle medewerkers van NPRC een eerlijk en marktconform salaris verdienen. Onze medewerkers vormen de ruggengraat van de organisatie, en hun welzijn en ontwikkeling zijn dan ook fundamenteel voor de impact, die we als coöperatie in de binnenvaart hebben en de continuïteit, die we aan onze leden kunnen bieden.

Marktconform en transparant beloningsbeleid

NPRC biedt haar medewerkers een marktconform totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden. Medewerkers ontvangen een passend salaris in lijn met hun functie, ervaring en verantwoordelijkheden. Hoewel er in enkele landen variaties kunnen zijn in secundaire voorwaarden, bijvoorbeeld een hoger salaris of een ruimer leasebudget, is het uitgangspunt dat in alle landen gelijke groeistappen gezet kunnen worden binnen het salarishuis.

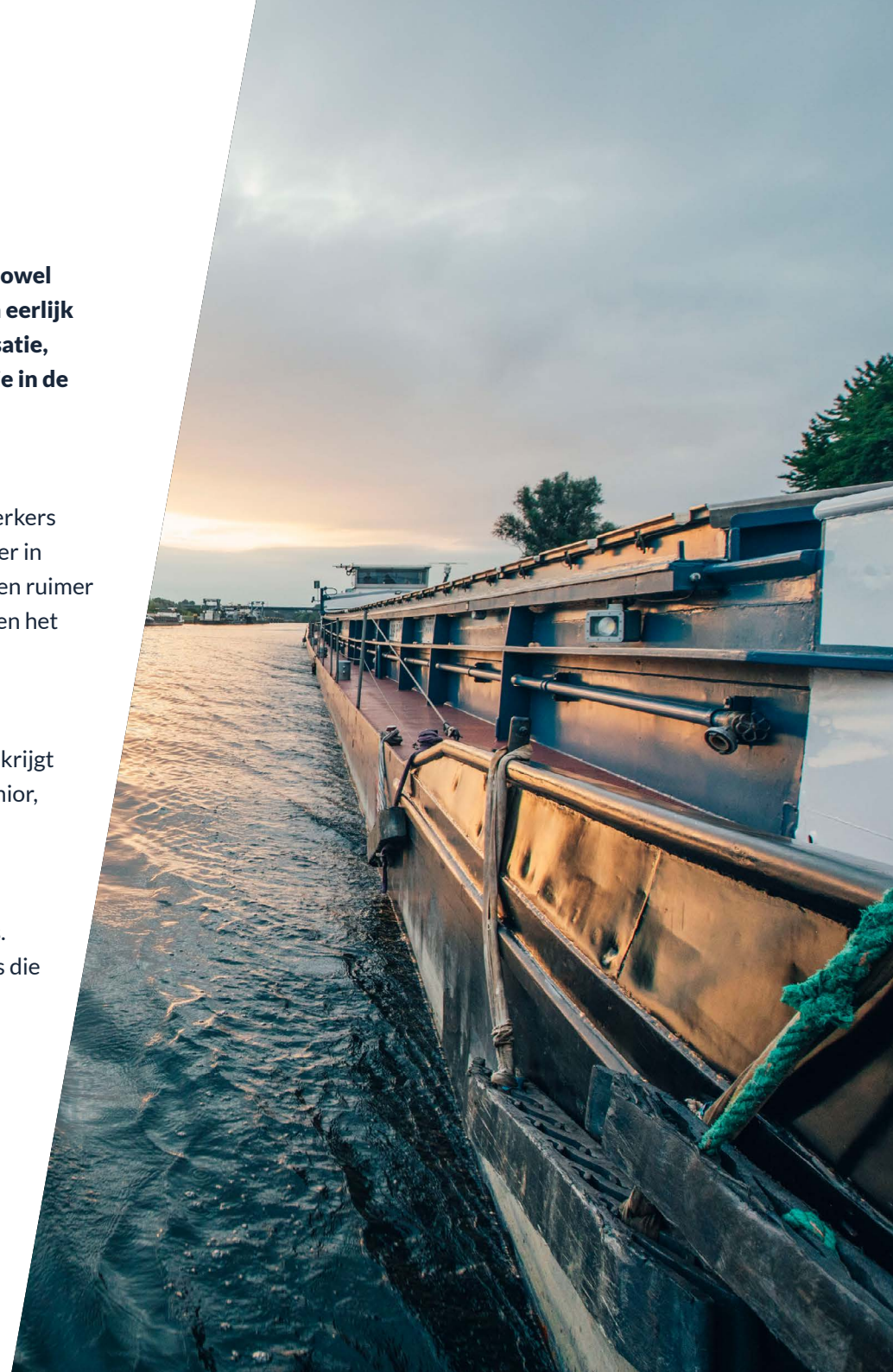
Ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden

Persoonlijke groei en professionele ontwikkeling staan centraal binnen NPRC. Iedere medewerker krijgt de ruimte om stappen te zetten in zijn of haar loopbaan. In onze functieprofielen zijn per niveau (junior, medior en senior) duidelijk de taken, vaardigheden en verantwoordelijkheden vastgelegd. Bij een doorgroei naar een hoger functieniveau hoort vanzelfsprekend ook een bijpassende beloning.

Daarnaast beschikt NPRC over een opleidingsbudget dat voor de gehele organisatie beschikbaar is. Hiermee stimuleren we continue ontwikkeling, bijscholing en het opdoen van nieuwe competenties die passen bij de veranderende eisen van de sector.

Bonusregeling NPRC gekoppeld aan saldo-uitkering

NPRC kent een bonusregeling voor medewerkers die van toepassing is in jaren waarin een saldo-uitkering aan de leden plaatsvindt. De regeling wordt jaarlijks vastgesteld in oktober, na afloop van het boekjaar. De bonus bedraagt maximaal 10% van het totale bedrag aan saldo-uitkeringen aan leden en wordt pro rata toegekend op basis van het aantal maanden dienstverband in het betreffende boekjaar.



Veiligheid en gezondheid

Gezondheid en veiligheid van medewerkers

Bij NPRC staat de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers centraal. Als kantoororganisatie erkennen wij dat een veilige, gezonde en ondersteunende werkomgeving de basis vormt voor het welzijn en het optimaal functioneren van onze collega's. Wij geloven dat medewerkers die zich zowel fysiek als mentaal goed voelen, het beste van zichzelf kunnen geven zowel individueel als in teamverband.

Preventieve gezondheid en vitaliteit

Om vitaliteit actief te bevorderen, stimuleren wij beweging en ontspanning binnen en buiten werktijd. Zo wordt maandelijks een padelbaan gereserveerd voor medewerkers. Deze sportieve activiteit, volledig gefaciliteerd door NPRC, draagt niet alleen bij aan de fysieke gezondheid, maar ook aan de onderlinge teamgeest.

Verder ontvangen we tweemaal per week vers fruit op kantoor, als stimulans voor een gezonde leefstijl. Ook biedt NPRC elke vijf jaar een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aan, waarin medewerkers op vrijwillige basis een uitgebreide gezondheidscheck kunnen laten uitvoeren.

Psychische veiligheid en vertrouwen

Een open, eerlijke en respectvolle bedrijfscultuur vormt een belangrijke pijler van NPRC. Medewerkers moeten zich veilig voelen om zich uit te spreken, ideeën te delen en zorgen te uiten. In aanvulling op de informele en laagdrempelige communicatie met leidinggevendenden, is er ook een externe vertrouwenspersoon beschikbaar voor situaties waarin medewerkers behoefte hebben aan vertrouwelijke ondersteuning. Tot op heden zijn er geen meldingen gedaan, wat wij beschouwen als een positief signaal, maar we blijven het belang van deze voorziening actief onder de aandacht brengen.

Ontwikkeling, werkplezier en werk-privébalans

Persoonlijke én professionele ontwikkeling wordt gestimuleerd via opleidingen en coachingstrajecten. Deze worden afgestemd met leidinggevendenden of HR, afhankelijk van de wensen en doelen van de medewerker. Ook stimuleren we deelname aan internationale, multidisciplinaire projectgroepen, waarin collega's samenwerken aan thema's die verder reiken dan het dagelijkse werk, denk aan projectgroepen voor CO₂-neutrale kantoren, ledenwerving en vlootontwikkeling.

Onze tweejaarlijkse medewerkerstevredenheidsenquête, aangevuld met jaarlijkse evaluatiegesprekken, biedt waardevolle inzichten in de beleving van werkplezier en werk-privébalans. In 2024 gaven medewerkers een gemiddelde score van 7,8 (op een schaal van 10) op beide onderwerpen. Dit is een resultaat waar we trots op zijn, maar dat ons ook motiveert om te blijven investeren in onze mensen.

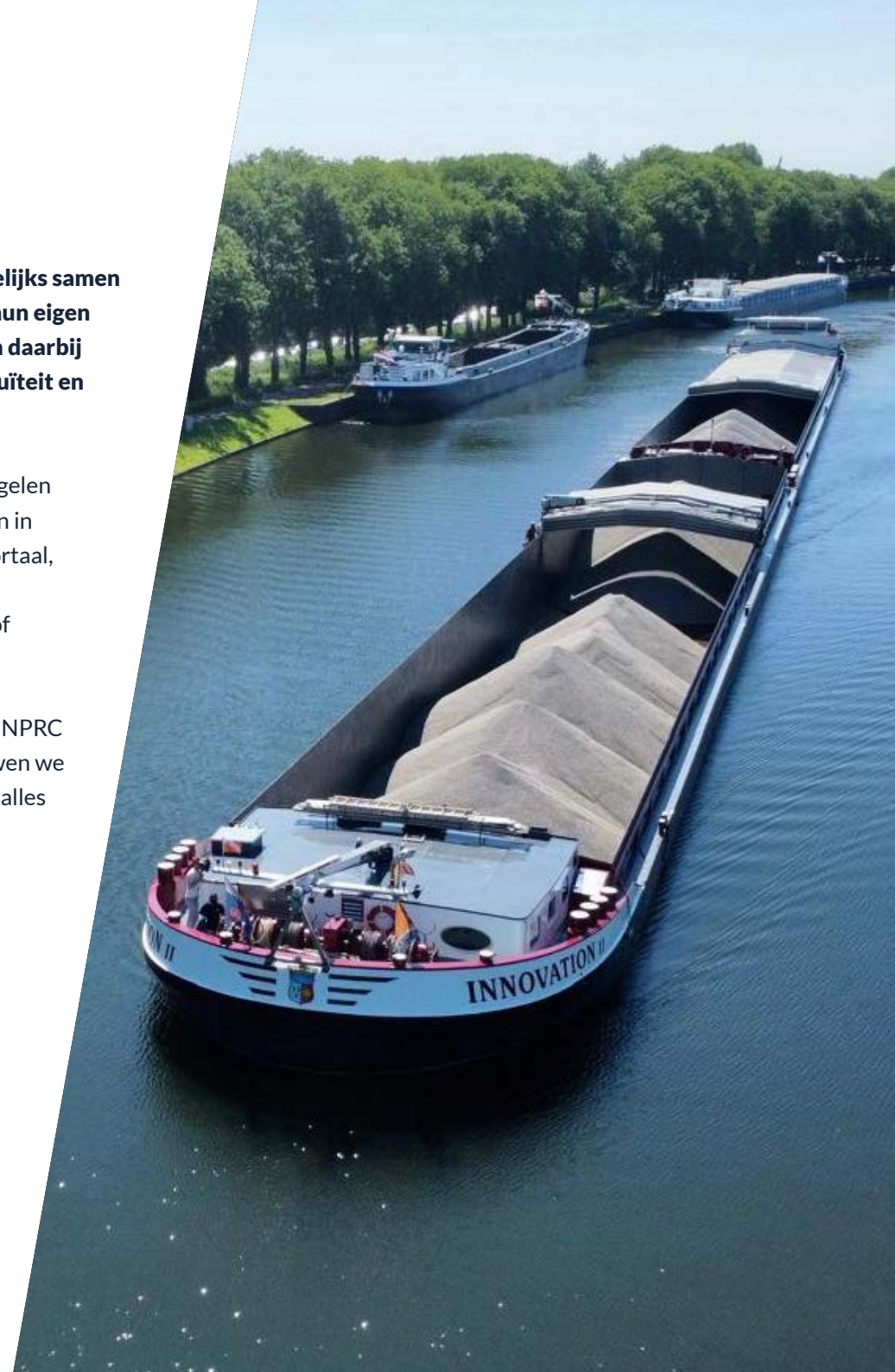
Veiligheid en gezondheid waardeketen

Ketensamenwerking

De logistieke waardeketen is zo sterk als de mensen die haar dragen. Bij NPRC werken we dagelijks samen met een netwerk van zelfstandige binnenvaartondernemers, onze leden, die als eigenaar van hun eigen schip een cruciale rol spelen in het vervoer over water. Veiligheid en gezondheid aan boord zijn daarbij van direct belang, niet alleen voor de schippers en hun personeel zelf, maar ook voor de continuïteit en betrouwbaarheid van de gehele supply chain.

Onze leden zijn zelfstandige ondernemers. Dat betekent dat wij als NPRC geen dwingende maatregelen op kunnen leggen als het gaat om veiligheid en welzijn. Wel kunnen we een belangrijke rol vervullen in het informeren, adviseren en stimuleren van best practices. We delen actief kennis via ons ledenportaal, nieuwsbrieven en bijeenkomsten. Denk bijvoorbeeld aan een oproep in de nieuwsbrief om een RI&E-onderzoek aan boord uit te voeren met contactgegevens van een partij die wij goed kennen of veiligheidsinstructies voor laad- en lossen op kades van specifieke klanten op het ledenportaal.

Door de leden actief te ondersteunen met informatie, heldere richtlijnen en praktische tools, helpt NPRC hen om eigen keuzes te maken die passen binnen een veilige en duurzame bedrijfsvoering. Zo bouwen we samen aan een waardeketen waarin mensen duurzaam kunnen werken, ondernemen en varen. Dit alles met aandacht voor veiligheid, gezondheid en continuïteit op de lange termijn.



Persoonlijkheid veiligheid en gezondheid

GMP-certificering

NPRC vervult een belangrijke rol in de voedsel- en diervoederketen. Hoewel de coöperatie geen producent of verwerker van grondstoffen is, zijn wij als logistieke schakel verantwoordelijk voor het veilig transport van agrarische grondstoffen die hun weg vinden naar consumenten en veehouderijen. Deze positie vraagt om zorgvuldigheid, transparantie en naleving van strikte kwaliteitsnormen. Om dit te waarborgen beschikt NPRC over een GMP-certificering (Good Manufacturing Practice). Hiermee tonen wij aan dat het transport van agrarische ladingen voldoet aan vastgestelde eisen voor voedsel- en diervoederveiligheid.

NPRC vervult een belangrijke rol in de voedsel- en diervoederketen. Hoewel de coöperatie geen producent of verwerker van grondstoffen is, zijn wij als logistieke schakel verantwoordelijk voor het veilig transport van agrarische grondstoffen die hun weg vinden naar consumenten en veehouderijen. Deze positie vraagt om zorgvuldigheid, transparantie en naleving van strikte kwaliteitsnormen. Om dit te waarborgen beschikt NPRC over een GMP-certificering (Good Manufacturing Practice). Hiermee tonen wij aan dat het transport van agrarische ladingen voldoet aan vastgestelde eisen voor voedsel- en diervoederveiligheid.

De certificering heeft betrekking op verschillende onderdelen van onze dienstverlening. Allereerst waarborgt NPRC dat het transport van grondstoffen plaatsvindt met aandacht voor hygiëne, preventie van contaminatie en correcte opslag. Daarnaast wordt volledige traceerbaarheid gegarandeerd, zodat de herkomst en beweging van ladingen op elk moment inzichtelijk zijn. Tot slot wordt de naleving van GMP-richtlijnen geborgd via systematische monitoring, regelmatige interne en externe audits en training van medewerkers.

Door deze aanpak draagt NPRC actief bij aan de integriteit van de voedselketen. Wij zien het als onze plicht én als kans om met zorg en precisie bij te dragen aan een veilig, transparant en duurzaam voedselsysteem.



Organisatiecultuur & Bedrijfsethiek

De cultuur binnen NPRC is familiair, betrokken, professioneel en pragmatisch. NPRC is een coöperatie van particuliere binnenvaartondernemers. Kenmerken van de particuliere binnenvaart zijn familiebedrijven, langlopende relaties, en toeleveranciers en andere zakenrelaties van de ondernemers die doorgaans betrokken zijn bij het leven aan boord. Het leven aan boord is geen 'negen tot vijf baan', waardoor haast per definitie de werksituatie invloed heeft op de privésituatie en vice versa.

Deze cultuur en mentaliteit is ook onderdeel van de kantoororganisatie van NPRC. We zien dat onze medewerkers graag lang verbonden zijn aan NPRC. Zo was per 31 maart 2025 het gemiddelde dienstverband ruim 8 jaar. Diverse medewerkers zijn bovendien opgegroeid aan boord van een binnenvaarschip of zijn zelf binnenvaartschipper geweest.

Daarnaast is NPRC een professionele organisatie. De taken en bevoegdheden van de diverse gremia zijn helder beschreven en hier wordt in de praktijk naar gehandeld. De directie is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, de Raad van Commissarissen

houdt toezicht, en de Leden Advies Raad voorziet de directie van gevraagd en ongevraagd advies. Binnen de organisatie gelden duidelijke richtlijnen, waaronder functiescheiding en het vierogen principe, technisch ondersteund door de systemen. NPRC kent een Informatie Beveiliging beleid waarbinnen de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van gegevens wordt gewaarborgd.

Daarnaast is een belangrijk uitgangspunt binnen NPRC dat iedere medewerker vervangbaar moet zijn. Dit sluit ook aan bij de pragmatische cultuur van NPRC: de logistiek en de binnenvaart gaat altijd door. Het is de taak van de kantoororganisatie van NPRC om te faciliteren dat dit daadwerkelijk altijd, en zo efficiënt mogelijk, door gaat. In dit kader is ook cybersecurity een belangrijk aandachtspunt. NPRC is ISO27001-gecertificeerd, voert periodieke pen testen uit en organiseert Disaster Recovery-trainingen om de continuïteit van de IT-systemen te waarborgen.

De professionaliteit van NPRC blijkt ook uit onze klokkenluidersregeling, ons privacy beleid en -statement, en de diverse **ISO- en GMP-certificaten zoals weergegeven op pagina 26**. NPRC behoort tot de 25% best presterende bedrijven in de sector op het gebied van duurzaamheid, wat bevestigd wordt door een Ecovadis Silver rating.



“NPRC is een schakel binnen de logistieke keten. Gedreven door onze missie, dragen we meer dan ons fair share bij aan de energietransitie in de binnenvaart. Dit doen we op een manier die bij ons past; professioneel én pragmatisch”

Arno Treur | CFO NPRC



Verantwoordelijkheid in de keten

Een duurzame en toekomstbestendige logistieke sector vraagt niet alleen om technologische innovatie, maar ook om sociale verantwoordelijkheid en transparantie binnen de keten. In dat kader nemen we actief deel aan initiatieven zoals de Binnenvaarttafel en investeren we met onze kennis in toekomstgerichte binnenvaartstudies of studies die zijn gericht op de verduurzaming of het toekomstbestendig maken van de sector.

De Binnenvaarttafel is een platform waarbinnen de hele 'keten' aan tafel zit zoals de overheden waaronder RWS, havenbedrijven, verladers en partijen uit de binnenvaartsector. Doel is om op strategisch niveau actuele thema's en lange termijn visie voor de binnenvaart te bespreken ten behoeve van te vormen beleid. De onderwerpen variëren van verduurzaming en een toekomstig bestendige binnenvaartvloot tot toekomstbestendige vaarwegen en het verbeteren van samenwerking tussen ketenpartijen. NPRC ziet deze overleggen als een plek waar veranderingen in gang worden gezet, partijen leren van elkaar als ook waar het strategisch overleg plaats vindt.

Ook in de financiële keten neemt NPRC verantwoordelijkheid. Op het gebied van betaaltermijnen kiezen we voor een eerlijke en verantwoorde benadering. In een sector waar marges onder druk staan en zelfstandige ondernemers kwetsbaar zijn, hanteren wij kortere en transparante betaaltermijn van standaard 21 dagen. Daarbij ondersteunen we de financiële gezondheid van onze leden en dragen we bij aan een stabiele keten.

Een ander belangrijk onderdeel van onze benadering is het delen van data via onze digitale portalen met leden en klanten. Deze portalen maken het voor onze stakeholders mogelijk om real-time inzicht te krijgen in bijvoorbeeld de transportstatus, voorraadplanning, CO₂-uitstoot en andere relevante KPI's. Door data beschikbaar

te stellen kijken alle relevante partijen in de keten naar dezelfde informatie en versterken we transparantie en samenwerking in de keten. We geloven dat een openinformatievoorziening leidt tot betere besluitvorming, minder miscommunicatie en snellere optimalisatie. Daarnaast kunnen beslissingen worden genomen op basis van feiten in plaats van onderbuikgevoelens.

Binnen het portaal hebben we onderscheid gemaakt tussen operationele, financiële en duurzaamheidsdashboards. Alle bevatten KPI's waar op gestuurd kan worden. Het nieuwste dashboard bevat CO₂-gegevens die per periode of op transportniveau uitgezoomd kunnen worden. Het aandeel primaire data (daadwerkelijk brandstofverbruik) neemt jaarlijks toe en we proberen steeds minder terug te vallen op secundaire data (gemiddelde sectorale kengetallen).





Factsheet



Factsheet

Environment (omgeving)	Eenheid	2023 (referentiejaar)	2024	% verandering 2024 vs 2023
Scope 1 broeikasgasemissies				
Totale Scope 1 emissies	Kg CO ₂ -eq	57.711	71.091	+23%
Brandstof & verwarming	Kg CO ₂ -eq	27.668	27.070	-2%
Electrische auto lease	Kg CO ₂ -eq	30.043	44.021	+47%
Scope 2 broeikasgasemissies				
Scope 2 emissies – elektriciteit	Kg CO ₂ -eq	30.324	24.791	-18%
Scope 3 broeikasgasemissies				
Totale scope 3 emissies	Kg CO ₂ -eq	60.791	37.616	-38%
Vliegereizen	Kg CO ₂ -eq	1.859	364	-80%
Overig zakelijk vervoer	Kg CO ₂ -eq	2.513	3.294	+31%
Overig woon-werkverkeer	Kg CO ₂ -eq	48.824	33.018	-32%
Kantoorpapier	Kg CO ₂ -eq	427	345	-19%
IT	Kg CO ₂ -eq	146	143	-2%
Afval	Kg CO ₂ -eq	431	453	+5%
Totale broeikasgasemissies				
Totale emissies: Scope 1 & 2	Kg CO ₂ -eq	88.035	95.881	+9%
Totale emissies: Scope 1, 2 & 3	Kg CO ₂ -eq	148.826	133.497	-10%
Energiemanagement				
Totaal energieverbruik	Kg CO ₂ -eq	89.588	73.078	-18%
Afvalbeheer				
Totaal afval	Kg CO ₂ -eq	708	744	+5%
Databeheer				
IT – datacenters	Kg CO ₂ -eq	4.561	4.467	-2%
Managementsystemen				
Kantoren met ISO 14001	%	100	100	0%

Factsheet

SOCIAL (sociaal)	Eenheid	2023 (referentiejaar)	2024	% verandering 2024 vs 2023
Wereldwijd aantal NPRC-medewerkers	#	51	51	0%
Genderdiversiteit personeelsbestand (M/V)	%	69/31	71/29	
Gemiddelde leeftijd	Leeftijd	46,4	45,9	-1%
Ziekteverzuimpercentage (hoeveel tijd verloren gaat door ziekte)	%	0.5 (= 1.3 dagen per medewerker per jaar)	0.6 (= 1.5 dagen per medewerker per jaar)	+20%
Ziekteverzuim frequentie (hoe vaak ziekteverlof voorkomt)		0.2 (= 1 ziektemelding per 5 medewerkers)	0.4 (= 1 ziektemelding per 2.5 medewerkers)	+100%
GOVERNANCE (bestuur)	Eenheid	2023 (referentiejaar)	2024	% verandering 2024 vs 2023
Directie				
Bestuurders	#	2	2	0%
Genderdiversiteit (M/V)	%	50/50	50/50	0%
Managementteam				
Leden	#	8	9	+12,5%
Genderdiversiteit (M/V)	%	62,5/36,5	67/33	
OVERIG - VLOOT	Eenheid	2023 (referentiejaar)	2024	% verandering 2024 vs 2023
Gemiddelde broeikasgasemissies per ton.km (leeg- en beladen vaart)				
Gemiddelde CO ₂ per ton.km (primaire data)	Kg CO ₂ -eq ton.km	0,023	0,021	-8%
Tonkilometers (primaire data)	ton.km	1.705.897.191	2.659.283.809	+56%
Totaal broeikasgasemissies (leeg- en beladen vaart)				
Primaire data	Kg CO ₂ -eq	39.445.285	56.665.682	+44%
Secundaire data	Kg CO ₂ -eq	64.603.397	51.249.488	-21%
Totaal	Kg CO ₂ -eq	104.048.628	107.915.170	+4%
Transporten & leden				
Totaal aantal transporten	#	10.004	10.588	+6%
Leden	#	156	161	+3%
Datakwaliteit				
Volledig gedekte transporten (primaire data)	%	35%	48%	+37%

